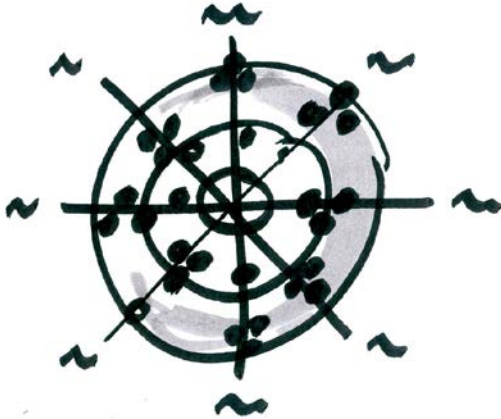


Tool Teamradar: Beschreibung



Kurzbeschreibung

- Der Teamradar zeigt als Frühwarnsystem die verschiedenen Elemente einer guten Zusammenarbeit und deren Handlungsbedarf zur Optimierung.

Einsatzbereiche

- Hochleistungsteams, welche ihre Zusammenarbeit weiter verbessern möchten.

Beschreibung

Auf dem Teamradar werden die für die Zusammenarbeit wichtigen Bereiche (z.B. Sinn der Aufgabe, Vertrauen, Vorgehen, interne Organisation, Engagement, Konfliktmanagement, etc.) als Beobachtungsdimensionen aufgeführt. Der Radar zeigt als Frühwarnsystem, wenn in einzelnen Dimensionen „Crash-Gefahr“ droht.

Ziele

- Zusammenarbeit in der vergangenen Periode reflektieren
- Erkenntnisse und Massnahmen für die nächste Periode ableiten

Vorgehen

Vorbereitung: Das Team definiert die kritischen Erfolgsfaktoren einer guten Zusammenarbeit, die mit dem «Radar» im Auge behalten werden.

Schritt 1: Messung und Diskussion

- Alle Beteiligten beurteilen mit Kleben von Punkten die Performance des Teams in den verschiedenen Dimensionen des Radars.

Schritt 2: Messung und Diskussion

Folgende Fragen werden diskutiert:

- Abweichungen zwischen den Beurteilungen: Weshalb beurteilen verschiedene Personen die gleiche Performance unterschiedlich?
- Positiver Bereich: Welche Elemente sind in der Gesamtwahrnehmung im positiven Bereich und müssen weiterhin gepflegt werden?
- Neutraler Bereich: Welche Elemente sind in der Gesamtwahrnehmung im neutralen Bereich und müssen im Auge behalten werden?
- Negativer Bereich: Welche Elemente sind in der Gesamtwahrnehmung im negativen Bereich und müssen aktiv angegangen werden? Wie soll das geschehen?

Schritt 3: Massnahmen

- Massnahmen werden erarbeitet und Verantwortliche bestimmt

Mögliche Visualisierungen

