

## Übung Autogramm jagd

### Kurzbeschreibung

So viele Autogramme wie möglich sammeln

### Aufgabe

Versuche in der zur Verfügung stehenden Zeit, möglichst viele Autogramme deiner Kolleginnen und Kollegen zu sammeln.

Du erhältst ein Punkt für jede Unterschrift unterschiedlicher Personen auf deiner Autogrammkarte (dieses Blatt).

### Material

Du erhältst folgendes Material:

- 1 Autogrammkarte inkl. Übungsanleitung (dieses Blatt)

Bitte selber bereithalten:

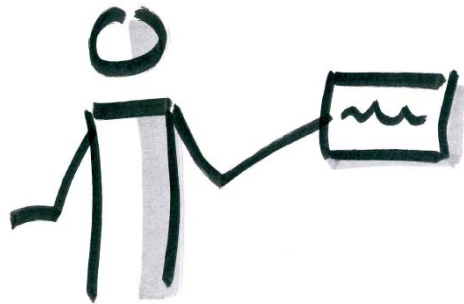
- 1 Stift, allenfalls eine Unterlage

### Ablauf

- die Übungsleitung gibt Start und Ende der Zeit bekannt, in welcher Autogramme gesammelt werden können.
- Nach Ablauf der Zeit darf eine begonnene Unterschrift fertiggestellt, jedoch keine neue begonnen werden.
- Es werden drei Runden gespielt.

1. Runde	2. Runde	3. Runde

# Übung Autogramm jagd: Informationen für die Übungsleitung



## Kurzbeschreibung

- So viele Autogramme wie möglich sammeln

## Ziele

- Sich individuell und in der Gruppe optimal organisieren
- Durch Reflexion und Optimierung Performance-Sprünge erzielen
- Als Gruppe zusammenspannen, um das Potenzial des Teams voll auszuschöpfen

## Ablauf

Schritt	Tätigkeit	Unterlagen, Hinweise	Dauer
1	Instruktion im Plenum	Informationen für Übungsleitung	5'
2	1. Runde Autogramm jagd, anschl. Auszählen der Punkte	Autogrammkarte Durchschnittswert notieren in Grafik	30 sec
	Reflexion/Diskussion in der Gruppe		1'
3	2. Runde Autogramm jagd, anschl. Auszählen der Punkte	Autogrammkarte Durchschnittswert notieren in Grafik	30 sec
	Reflexion/Diskussion in der Gruppe		1'
4	3. Runde Autogramm jagd, anschl. Auszählen der Punkte	Autogrammkarte Durchschnittswert notieren in Grafik	30 sec
5	Übersicht Performance-Kurve	Plakat	5'
6	Reflexion	Reflexionsfragen	10'

## Vorbereitung durch die Übungsleitung

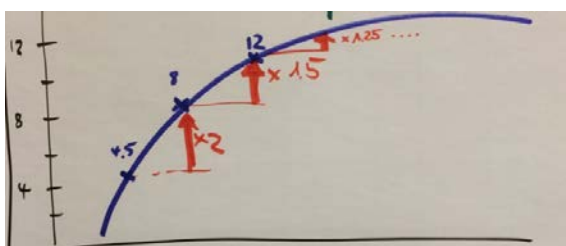
- Druck der Autogrammkarten

## Material

- 1 Autogrammkarte je TN
- Durch TN: Stift, evtl. Unterlage

## Reflexion

Vorstellen der Performance-Kurve

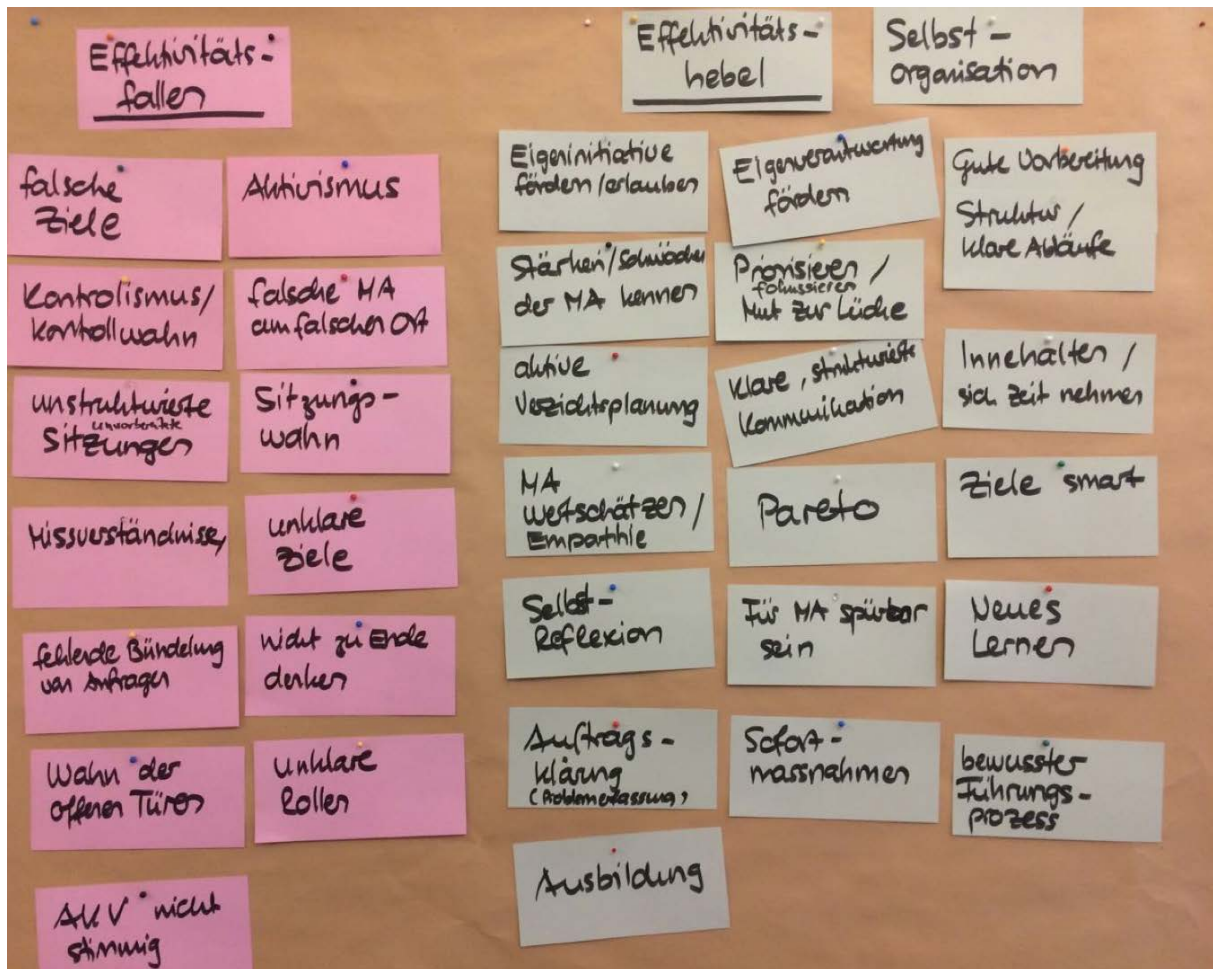


### Mögliche Erkenntnisse

- Die Lernkurve nimmt ab. Der Aufwand für weitere Optimierungen nimmt überproportional zu.
- Effizienz der Intervention: Wo lohnt sich nochmals eine Runde, wo nicht mehr?
- Effektivität der Führung: Wo setze ich meine Führungsenergie ein, um möglichst hohe Wirkung zu erzielen?

### Mögliche weiterführende Diskussion:

- Welches sind Effektivitätsfallen in der Führung, welches sind Effektivitätshebel?



### Mögliche Selbstreflexion

- In welche Effektivitätsfallen gerate ich immer wieder?
- Welche Effektivitätshebel nütze ich zu wenig?