

## Übung Installation „Gute Führung“

### Kurzbeschreibung

Gute Führung dreidimensional auf den Punkt gebracht.

### Aufgabe

Gestaltet eine Installation mit dem Titel „Gute Führung“.

Diese Installation wird in einer maximal dreiminütigen Performance vor den anderen Kolleginnen und Kollegen aufgebaut und durch diese bewertet.

### Material

Ihr erhält folgendes Material:

- 1 Übungsbeschreibung (dieses Blatt)
- 1 Bogen Flipchart
- 1 Schere
- 1 Klebrolle

Ihr dürft zusätzliches Material, das ihr selber beschafft, verwenden.

### Rahmenbedingungen

- Die Grundfläche der Installation darf nicht grösser sein als der abgegebene Bogen Flipchart-Papier.
- Die Installation muss dreidimensional sein. Sie wird entweder auf dem Boden oder auf einem Tisch aufgebaut.
- Die Performance zum Aufbau der Installation beginnt mit dem leeren Flipchartpapier, dauert maximal 3 Minuten und endet mit der aufgebauten Installation.
- Alle Gruppenmitglieder sind an der Performance beteiligt. Es darf gesprochen werden.

### Termin

Der Aufbau der Installationen beginnt 15 min nach dem Start der Übung.

### Beurteilungskriterien

Folgende Kriterien werden für die Beurteilung durch die anderen Teilnehmenden beigezogen:

- Gesamtkonzept (überzeugend, integriert, ein Guss)
- Visualisierung (treffende Visualisierung der Hauptaussage „Gute Führung“)
- Teamleistung (alle beteiligt und aufeinander abgestimmt)

### Beobachtung

Die Übung wird beobachtet. Die Beobachter leiten anschliessend die Reflexion über die Zusammenarbeit in der Gruppe.

# Übung Installation gute Führung: Informationen für die Übungsleitung



## Kurzbeschreibung

- Gute Führung dreidimensional auf den Punkt gebracht.

## Ziele

- Sich in der Gruppe einigen, was „gute Führung“ ist
- Abstrakte Sachverhalte einfach visualisieren
- Unter Zeitdruck eine kreative Lösung finden, hinter der alle stehen können

## Ablauf

Schritt	Tätigkeit	Unterlagen, Hinweise	Dauer
1	Instruktion im Plenum	Informationen für Übungsleitung	5'
2	Arbeit in den Gruppen	Übungsbeschreibung	15'
3	Performances der einzelnen Gruppen	Evtl. TN filmen mit Handy	15'
4	Feedback an die Gruppen	Evtl. mit Abstimmung	5'
4	Reflexion	Reflexionsfragen	10'

## Vorbereitung durch die Übungsleitung

- Den Teilnehmenden im Vorfeld zur Übung den Vorbereitungsauftrag erteilen, sich ihre persönlichen Führungsüberzeugungen zu notieren
- Übungsbeschreibung für Teilnehmende kopieren (Seite 1) und Material bereitlegen

## Material

Je Gruppe

- 1 Übungsbeschreibung
- 1 Bogen Flipchart
- 1 Schere
- 1 Klebrolle

Für alle

- 1 Moderatorenkoffer
- Post-its

## Reflexion

Mögliche Reflexionsfragen

- Welche Gruppe hat die Beurteilungskriterien am besten erfüllt?
- Welches ist der Konsens betreffend „guter Führung“?
- Welche Rahmenbedingungen braucht „gute Führung“??

## **Mögliche Kernerkenntnisse**

Erfüllung der Beurteilungskriterien

- Fokus auf Hauptaussagen
- Eine Geschichte erzählen und nicht Einzelelemente aneinanderreihen
- Eine „Hauptprobe“ erhöht die Qualität der Performance

Konsens „gute Führung“

- Elemente des Führungsmodells (bewusst – adaptiv – positiv, Selbstführung – Führung – Durchführung, Aufgabe – Vorgehen – Beziehung, Rot – Grün – Blau)
- Ein gemeinsames und über alle Hierarchien und Bereiche durchgängiges Verständnis ist wesentlicher als die eigentlichen Elemente des gemeinsamen Führungsmodells
- Der Stellenwert von blauer Führung nimmt zu

Rahmenbedingung „gute Führung“

- Durchgängigkeit über die ganze Organisation
- Führung als Handwerk verstehen, bei dem man sich laufend verbessern kann
- Selbstführung und Selbstreflexion als Basis für Führung von anderen